

Przykładowe zestawy egzaminacyjne ilustrują stopień złożoności zadań i pytań testowych. Wskazane w zadaniach rozwiązania są rozwiązaniami wyłącznie ramowymi. Rozwiązania – co do zasady – powinny uwzględniać założenia podane w zadaniu, jednak mogą być one przez kandydata dookreślone lub skomentowane, jeśli uzna taką potrzebę. Na dzień egzaminu obowiązujący jest zakres wiedzy aktualnej, odpowiadający zagadnieniom wyspecyfikowanym dla danego egzaminu w obowiązującej uchwale Krajowej Rady Biegłych Rewidentów. Przygotowując się do egzaminów, publikowane zadania należy więc wykorzystywać odpowiednio, pamiętając jednocześnie o tym, że nie wyczerpują one bogatej literatury przedmiotu.

ROZWIĄZANIA WZORCOWE**BLOK TEMATYCZNY I****Pytania testowe**

1. Zasady i tryb ogłaszania aktów normatywnych określa:
 - a) Konstytucja,
 - b) ustawa,
 - c) rozporządzenie.
2. Jeżeli kilka osób ponosi odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną czynem niedozwolonym:
 - a) ich odpowiedzialność jest solidarna,
 - b) każda z nich odpowiada indywidualnie,
 - c) każda z nich odpowiada proporcjonalnie do wyrządzonej przez nich szkody.
3. Przez potrącenie mogą być umorzone:
 - a) wierzytelności ulegające zajęciu,
 - b) wierzytelności o dostarczenie środków utrzymania,
 - c) wierzytelności wynikające z czynów niedozwolonych.
4. Sprzedawca odpowiada z tytułu rękojmi, jeżeli wada fizyczna nie dotycząca nieruchomości zostanie stwierdzona przed upływem:
 - a) roku od dnia wydania rzeczy kupującemu,
 - b) dwóch lat od wydania rzeczy kupującemu,
 - c) pięciu lat od wydania rzeczy kupującemu.
5. Przedmiotem umowy pożyczki mogą być:
 - a) wyłącznie pieniądze i rzeczy oznaczone co do gatunku,
 - b) wyłącznie pieniądze i rzeczy ruchome,
 - c) wszelkie przedmioty określone przez strony umowy pożyczki.
6. Do naprawienia szkody wyrządzonej z winy organu osoby prawnej obowiązana jest:
 - a) osoba prawna,
 - b) członek organu osoby prawnej,
 - c) osoba prawna i członek osoby prawnej solidarnie.
7. Przejęcie długu może nastąpić:
 - a) przez umowę między wierzycielem a dłużnikiem za zgodą osoby przejmującej dług,
 - b) przez umowę między dłużnikiem a osobą trzecią, w takim przypadku nie jest wymagana zgoda wierzyciela,
 - c) przez umowę między wierzycielem a osobą trzecią za zgodą dłużnika.
8. Jeżeli skutek czynności prawnej dokonanej przez dłużnika z pokrzywdzeniem wierzycieli osoba trzecia uzyskała korzyść majątkową bezpłatnie, wierzyciel może:
 - a) żądać uznania czynności za nieważną,
 - b) żądać uznania czynności za bezskuteczną,
 - c) żądać od osoby trzeciej wydania korzyści majątkowej.
9. Dzierżawę uznaje się za zawartą na czas nieoznaczony, jeżeli zawarta została na czas dłuższy niż:
 - a) 10 lat,
 - b) 20 lat,
 - c) 30 lat.

10. Uznania czynności prawnej dokonanej z pokrzywdzeniem wierzycieli za bezskuteczną nie można żądać po upływie:
- a) roku od daty tej czynności,
 - b) lat trzech od daty tej czynności,
 - c) **lat pięciu od daty tej czynności.**
11. Wykładnia systemowa:
- a) **pozwala na ustalenie sensu przepisu na podstawie jego relacji do innych obowiązujących w państwie norm,**
 - b) ma pierwszeństwo przed wykładnią językową,
 - c) polega na ustaleniu sensu przepisu poprzez ustalenie znaczenia użytych w nim słów.
12. Data pewna to:
- a) dzień, w którym zgodnie z oświadczeniem stron dokonana została czynność prawna,
 - b) data stwierdzona w dowolnym dokumencie,
 - c) **data poświadczona urzędowo.**
13. Prokura obejmuje umocowanie do:
- a) czynności zwykłego zarządu, z wyłączeniem czynności przekraczających zakres zwykłego zarządu,
 - b) **czynności sądowych i pozasądowych związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa,**
 - c) zbycia przedsiębiorstwa, dokonania czynności prawnej, na podstawie której następuje oddanie go do czasowego korzystania, oraz zbywania i obciążania nieruchomości.
14. Upływ terminu przedawnienia roszczenia ma ten skutek, że:
- a) wierzyciel nie może żądać wykonania świadczenia przez dłużnika niebędącego konsumentem,
 - b) dłużnik nie może wykonać dobrowolnie świadczenia,
 - c) **wierzyciel może żądać wykonania świadczenia, ale dłużnik może uchylić od jego wykonania.**
15. W przypadku solidarności dłużników:
- a) **wierzyciel może żądać świadczenia od wszystkich dłużników łącznie, od kilku lub od każdego z osobna,**
 - b) zwolnienie z długu przez wierzyciela względem jednego z dłużników solidarnych wywołuje skutek względem współdłużników,
 - c) dłużnik może bronić się zarzutami, które przysługują osobiście również innym dłużnikom solidarnym.

Zadania sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Zgodnie z art. XX ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, biegłemu skarbowemu za oszacowanie wartości ruchomości lub prawa majątkowego zobowiązanego przysługuje wynagrodzenie zgodne z zakresem wykonanej pracy. Zgodnie z art. XX ust. Y tej ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji Prezes Rady Ministrów ma określić wysokość wynagrodzenia przysługującego biegłemu skarbowemu. Działając na podstawie tego przepisu ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji Prezes Rady Ministrów wskazał Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, tj. organ nadzorujący biegłych skarbowych, jako właściwego do określenia wynagrodzenia przysługującego biegłemu skarbowemu. W związku z powyższym Szef Krajowej Administracji Skarbowej określił - w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. XX ust. Y ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji i decyzji Prezesa Rady Ministrów - wysokość wynagrodzenia przysługującego biegłemu skarbowemu.

Dyspozycja:

Uwzględniając przedstawione założenia, w tabeli zamieszczonej w **Rozwiązaniu**, udziel odpowiedzi (TAK/NIE) na następujące pytania i uzasadnij odpowiedzi:

1. Wskaż, czy rozporządzenie Szefa Krajowej Administracji Skarbowej wydane na podstawie art. XX ust. Y i Z ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji i decyzji Prezesa Rady Ministrów stanowi źródło prawa.
2. Wskaż, czy upoważnienie zawarte w art. XX ust. Y zostało prawidłowo wykonane.

Uzasadnij swoją odpowiedź.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1

NIE.

Rozporządzenie ministra wydane na podstawie art. XX ust. Y ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji nie stanowi źródła prawa, ponieważ nie spełnia kryteriów określonych w art. 92 ust. 1 Konstytucji RP. Zgodnie z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP rozporządzenia są wydawane:

- 1) przez organy wskazane w Konstytucji;
- 2) na podstawie szczegółowego upoważnienia zawartego w ustawie i w celu jej wykonania;
- 3) upoważnienie powinno określać organ właściwy do wydania rozporządzenia i zakres spraw przekazanych do uregulowania oraz wytyczne dotyczące treści aktu.

Odpowiedź NIE

Ad 2

NIE.

Zgodnie z art. 92 ust. 2 Konstytucji RP organ upoważniony do wydania rozporządzenia nie może przekazać swoich kompetencji do wydania rozporządzenia innemu organowi, a zatem rozporządzenie powinno być wydane przez Prezesa Rady Ministrów.

Odpowiedź NIE

Zadanie 2*Założenia:*

Na podstawie zawartej umowy Pan Igor oddał w komis rower, którego był właścicielem. Zawarta umowa przewidywała, że firma Romkomis sp. z o.o. dokona sprzedaży roweru za cenę 4500 zł. Pan Igor zobowiązał się do zapłaty prowizji w wysokości 500 zł. Umowa została zawarta na okres 5 miesięcy. Zgodnie z postanowieniami umowy cena sprzedaży roweru zostanie przekazana komitentowi w terminie 7 dni od dnia sprzedaży. W związku z dużym zainteresowaniem po stronie kupujących firma Romkomis sp. z o.o. sprzedała rower za cenę wyższą niż wskazana w umowie, tj. za 5 000 zł. Umowa sprzedaży przewidywała jednak odroczenie zapłaty ceny, która miała zostać zapłacona w ratach po 500 zł miesięcznie. W związku otrzymaną informacją o zawartej umowie sprzedaży Pan Igor zażądał przekazania wszystkich środków uzyskanych w związku z realizacją umowy komis. Firma Romkomis obiecała dokonać zwrotu przyrzeczonej w umowie kwoty 4 500 zł, w terminie 6 miesięcy od dnia sprzedaży.

Dyspozycja:

Uwzględniając przedstawiony stan faktyczny udziel odpowiedzi (**TAK/NIE**) na następujące pytania i uzasadnij odpowiedzi:

1. Czy Pan Igor ponosi ryzyko związane z niewypłacalnością nabywcy roweru.
2. Czy Panu Igorowi przysługuje prawo żądania zapłaty odsetek z tytułu zwłoki w przekazaniu świadczenia.
3. Czy Pan Igor ma prawo żądać przekazania faktycznej, a nie przewidzianej w umowie, ceny sprzedaży roweru.

Rozwiązanie wzorcowe:**Ad 1****NIE.**

Ryzyko niewypłacalności nabywcy roweru ponosi w takim przypadku firma Romkomis sp. z o.o., która bez konsultacji z Panem Igorem zdecydowała się na dokonanie sprzedaży ratalnej. Komisant, który bez upoważnienia komitenta udzielił osobie trzeciej kredytu lub zaliczki, działa na własne niebezpieczeństwo.

Ad 2**TAK.**

W związku z tym, że komisant opóźnia się ze spełnieniem świadczenia pieniężnego, Pan Igor może żądać odsetek ustawowych za czas opóźnienia, chociażby nie poniósł żadnej szkody i chociażby opóźnienie było następstwem okoliczności, za które komisant odpowiedzialności nie ponosi.

Ad 3**TAK.**

Komisant powinien wydać komitentowi wszystko, co przy wykonaniu zlecenia dla niego uzyskał i jeżeli komisant zawarł umowę na warunkach korzystniejszych od warunków oznaczonych przez komitenta, uzyskana korzyść należy się komitentowi.

BLOK TEMATYCZNY II**Pytania testowe**

1. Pracownik:
 - a) może zrzec się prawa do wynagrodzenia,
 - b) może przenieść prawo do wynagrodzenia na inną osobę,
 - c) **nie może przenieść prawa do wynagrodzenia na inną osobę.**
2. Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy pracodawca nie może stosować:
 - a) kary upomnienia,
 - b) kary nagany,
 - c) **kary pieniężnej.**
3. Sądy powszechne, zwane "sądami pracy", rozstrzygają:
 - a) **spory o roszczenia ze stosunku pracy,**
 - b) spory dotyczące ustanawiania nowych warunków pracy i płacy,
 - c) spory dotyczące stosowania norm pracy.
4. Termin przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy:
 - a) może ulec skróceniu lub przedłużeniu przez czynność prawną,
 - b) wynosi 3 lata od dnia, w którym doszło do wyrządzenia szkody,
 - c) **wynosi 3 lata od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.**
5. Zakład pracy przechodzi na innego pracodawcę, a pracownik odmawia przyjęcia nowych warunków pracy i płacy, wówczas jego stosunek pracy ulega rozwiązaniu:
 - a) z dniem złożenia oświadczenia przez pracownika,
 - b) w terminie 7 dni liczonym od dnia, w którym pracownik złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia proponowanych warunków, lub od dnia, do którego mógł złożyć takie oświadczenie,
 - c) **z upływem okresu równego okresowi wypowiedzenia, liczonym od dnia, w którym pracownik złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia proponowanych warunków, lub od dnia, do którego mógł złożyć takie oświadczenie.**
6. Przy udzielaniu urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego tydzień urlopu odpowiada:
 - a) **7 dniom kalendarzowym,**
 - b) 7 dniom roboczym,
 - c) określany jest w miesiącach kalendarzowych.
7. Tygodniowy wymiar czasu pracy młodocianego w okresie odbywania zajęć szkolnych nie może przekraczać:
 - a) **12 godzin,**
 - b) 15 godzin,
 - c) 18 godzin.
8. Z zasady swobody zatrudnienia zawartej w Kodeksie pracy wynika:
 - a) **dowolność pracownika w wyborze pracy oraz brak obowiązku pozostawania w zatrudnieniu,**
 - b) dowolność pracodawcy, co do zatrudniania lub nie danego pracownika,
 - c) dowolność wyboru przez pracodawcę formy zatrudnienia.
9. Zakaz dyskryminacji określony w Kodeksie pracy oznacza:
 - a) obowiązek utrzymania jednolitych wynagrodzeń kobiet i mężczyzn,
 - b) obowiązek zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,
 - c) **nakaz równego traktowania pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.**

10. Pracownikiem nie jest:
 - a) osoba wykonująca pracę na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
 - b) urzędnik mianowany,
 - c) **pomoc stomatologiczna wykonująca pracę na podstawie umowy zlecenie.**
11. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę z przyczyn mobbingu:
 - a) **powinno być na piśmie i zawierać wskazanie mobbingu jako przyczyny.**
 - b) nie musi spełniać żadnych szczególnych warunków,
 - c) wyłącznym warunkiem jest oświadczenie na piśmie.
12. Pracodawca nie ma prawa żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie:
 - a) podania imienia, nazwiska oraz daty urodzenia i adresu zamieszkania,
 - b) podania wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz numeru PESEL,
 - c) **obie wyżej wskazane odpowiedzi nie są prawidłowe.**
13. Wypowiedzenie zmieniające dotychczasowe warunki pracy lub płacy:
 - a) wymagane jest w przypadku każdej zmiany wynikających z umowy warunków pracy lub płacy,
 - b) nie jest wymagane w przypadku zmiany rodzaju umowy o pracę zawartej na czas nie określony na umowę na czas określony,
 - c) **może być zaskarżone przez pracownika do sądu pracy.**
14. Rekompensata za pracę w niedziele i święta:
 - a) wyłącznie dzień wolny,
 - b) wyłącznie dodatek do wynagrodzenia,
 - c) **dzień wolny a dodatek do wynagrodzenia, jeżeli do końca okresu rozliczeniowego nie ma możliwości udzielenia dnia wolnego.**
15. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik:
 - a) przebywa w zakładzie pracy i pracuje,
 - b) **pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.**
 - c) podróżuje pociągiem do zakładu pracy.

Zadania sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

W pewnym zakładzie pracy pracodawca uzgodnił z pracownikami, że pracując na wybranych stanowiskach mogą oni używać własnej odzieży i obuwia roboczego pod warunkiem, że spełniają one wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Uzgodniono również, że pracodawca w takich przypadkach będzie wypłacał pracownikom ekwiwalent pieniężny w kwotach odpowiadających aktualnym cenom rynkowym. Na wybranych stanowiskach nie może podczas pracy dojść do skażenia odzieży roboczej środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie zakaźnymi. Biorąc to pod uwagę, a także brak pralni w zakładzie pracy, pracodawca obowiązkiem utrzymania w czystości odzieży roboczej obciążył wyłącznie pracowników.

Dyspozycje:

Uwzględniając przedstawione założenia, w tabeli zamieszczonej w **Rozwiązaniu**, udziel odpowiedzi (**TAK/NIE**) na następujące pytania i uzasadnij odpowiedzi:

1. Czy jest zgodne z prawem dopuszczenie przez pracodawcę do sytuacji, w której na wybranych stanowiskach pracownicy – za wyrażoną przez nich dobrowolnie zgodą i uzyskując stosowną odpłatność – używają własnej odzieży i obuwia roboczego.
2. Czy pracodawca mógł obciążyć pracowników obowiązkiem (a zatem i kosztami) utrzymania w czystości odzieży roboczej, która jest ich własnością.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

TAK.

Zgodnie z art. 237⁷ § 2 K.p., pracodawca może ustalić stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto, art. 237⁷ § 4 K.p. stanowi, że pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z § 2, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

Ad 2.

NIE.

Według art. 237⁹ § 3 K.p., jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania odzieży roboczej, czynności te mogą być wykonywane przez pracownika, pod warunkiem wypłacania przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika.

Zadanie 2*Założenia:*

Pracownikowi – Panu A., którego wynagrodzenie za pracę wynosi 3 krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę doręczony został tytuł wykonawczy wystawiony w związku z niespłaconym przez niego kredytem bankowym. Pan A. ma przekonanie że komornik wkrótce zajmie mu wynagrodzenie za pracę, z którego aktualnie potrącane są już świadczenia alimentacyjne na dwójkę dzieci. Dodatkowo jest on świadom, że powinien zwrócić Pracodawcy 700 zł z tytułu nierozliczonej zaliczki na delegację służbową oraz dwie zaległe raty pożyczki z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Pan A. obawia się, że suma zobowiązań spowoduje, że nie wystarczy mu pieniędzy na życie.

Dyspozycje:

1. Wskaż jakie świadczenia mają, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w kolejności pierwszeństwo potrącenia z wynagrodzenia za pracę przed karami pieniężnymi.
- 2 Wskaż:
 - a) na potrącenie, których zobowiązań Pana A. niezbędna jest jego zgoda,
 - b) w jakiej formie powinna być udzielona zgoda pracownika na dokonywanie potrąceń,
 - c) opisz konsekwencje braku zgody w udzielonej w wymaganej formie.

Uzasadnij swoją odpowiedź.

Rozwiązanie wzorcowe:**Ad 1.**

Przed karami pieniężnymi pierwszeństwo zaspokojenia mają w kolejności następujące należności:

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne (w tym przypadku niespłacony kredyt)
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi (w tym przypadku nierozliczona delegacja służbowa).

Ad 2.

Zgody pracownika wymaga potrącenie z wynagrodzenia za pracę zaległych rat pożyczki z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Nie wymaga zgody pracownika dokonywanie potrąceń z tytułów określonych w art. 87 Kodeksu pracy, tj. w tym przypadku potrąceń z tytułu świadczeń alimentacyjnych, rat kredytu, zaliczki pieniężnej udzielonej pracownikowi. Zgoda powinna być udzielona na piśmie. Brak pisemnej zgody skutkuje brakiem możliwości dokonywania potrąceń z wynagrodzenia tego pracownika. Wszystkie potrącone mimo braku zgody środki stanowią nieuiszczone wynagrodzenie pracownika.

BLOK TEMATYCZNY III**Pytania testowe**

1. Spółką kapitałową jest:
 - a) spółka partnerska,
 - b) spółka komandytowo-akcyjna,
 - c) **prosta spółka akcyjna.**
2. Zbycie w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością udziału, jego części lub ułamkowej części udziału oraz jego zastawienie powinno być dokonane:
 - a) w formie pisemnej dla celów dowodowych,
 - b) **w formie pisemnej z podpisami notarialnie poświadczonymi,**
 - c) w formie aktu notarialnego.
3. W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością rada nadzorcza lub komisja rewizyjna powinna być ustanowiona, jeżeli:
 - a) wspólników jest więcej niż dwudziestu pięciu,
 - b) kapitał zakładowy przewyższa kwotę 500 000 zł,
 - c) **obie powyższe przesłanki muszą być spełnione łącznie.**
4. Przedmiotem wkładu niepieniężnego do spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjnej albo przeznaczonego na kapitał akcyjny prostej spółki akcyjnej:
 - a) **nie może być prawo niezbywalne,**
 - b) może być świadczenie pracy,
 - c) może być świadczenie usług.
5. Jeżeli komplementariuszem spółki komandytowo-akcyjnej jest osoba prawna, firma spółki komandytowo-akcyjnej:
 - a) nie może zawierać nazwiska komplementariusza, który jest osobą fizyczną,
 - b) **powinna zawierać pełne brzmienie firmy (nazwy) tej osoby prawnej z dodatkowym oznaczeniem "spółka komandytowo-akcyjna",**
 - c) może zawierać nazwisko albo firmę (nazwę) akcjonariusza z dodatkowym oznaczeniem "spółka komandytowo-akcyjna".
6. Prawo uczestniczenia w walnym zgromadzeniu spółki publicznej mają:
 - a) osoby będące akcjonariuszami spółki na czternaście dni przed datą walnego zgromadzenia,
 - b) **osoby będące akcjonariuszami spółki na szesnaście dni przed datą walnego zgromadzenia,**
 - c) osoby będące akcjonariuszami spółki na siedem dni przed datą walnego zgromadzenia.
7. Umowa spółki z o.o. może upoważniać zarząd do wypłaty wspólnikom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy za rok obrotowy, jeżeli:
 - a) **spółka posiada środki wystarczające na wypłatę,**
 - b) spółka nie posiada wymagalnych zobowiązań publiczno-prawnych,
 - c) zarząd spółki uzyska zgodę Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów na dokonanie tej czynności.
8. Powództwo o odszkodowanie przeciwko członkom organów spółki akcyjnej wytacza się według:
 - a) miejsca siedziby pozywającego,
 - b) **miejsca siedziby spółki akcyjnej,**
 - c) miejsca zamieszkania członków organów spółki akcyjnej.
9. Plan przekształcenia przedsiębiorcy sporządza się w formie:
 - a) **aktu notarialnego,**
 - b) pisemnej zwykłej z podpisami poświadczonymi notarialnymi,
 - c) pisemnej zwykłej z tzw. datą pewną.

10. Przedmiotem wkładu do spółki kapitałowej może być:
 - a) prawo niezbywalne,
 - b) świadczenie pracy bądź usług,
 - c) **przedsiębiorstwo w rozumieniu art. 55¹ kodeksu cywilnego.**
11. Umowa spółki jawnej powinna być zawarta:
 - a) ustnie w formie przyrzeczenia publicznego,
 - b) **na piśmie pod rygorem nieważności,**
 - c) przy zastosowaniu wzorca umowy określonego przez Ministra Finansów.
12. Spółka jawna powstaje z chwilą:
 - a) **wpisu do krajowego rejestru sądowego,**
 - b) wpisu w Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej,
 - c) doręczenia postanowienia o wpisie spółki do rejestru przedsiębiorców.
13. Do powstania spółki jawnej niezbędne jest:
 - a) **zawarcie pisemnej umowy spółki oraz wpis do rejestru,**
 - b) zawarcie umowy i wpłata wkładów przez wspólników,
 - c) wniesienie wkładów do spółki i wpis do rejestru
14. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością może być utworzona:
 - a) **co do zasady w każdym celu prawnie dopuszczalnym,**
 - b) wyłącznie w celu świadczenia usług,
 - c) co do zasady w każdym celu zarobkowym.
15. Komandytariusz odpowiada za zobowiązania spółki komandytowej wobec jej wierzycieli:
 - a) całym swoim majątkiem,
 - b) **do wysokości sumy komandytowej,**
 - c) do wysokości połowy wniesionych wkładów.
16. Fundacja:
 - a) **podlega obowiązkowi wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego,**
 - b) nie podlega obowiązkowi wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego,
 - c) podlega obowiązkowi wpisu do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej.
17. Jeżeli według umowy spółki wspólnik może mieć tylko jeden udział:
 - a) nie jest dopuszczalne zbycie części udziału,
 - b) jest dopuszczalne zbycie części udziału, jeżeli w wyniku podziału powstaną udziały nie niższe niż 1 złoty,
 - c) **umowa może dopuszczać zbycie części udziału, jeżeli w wyniku podziału powstaną udziały nie niższe niż 50 złotych.**
18. W umowie między spółką a członkiem zarządu oraz w sporze z nim spółkę reprezentuje:
 - a) inny członek zarządu,
 - b) **rada nadzorcza lub pełnomocnik powołany uchwałą zgromadzenia wspólników,**
 - c) nie jest wymagane ustanowienie pełnomocnika.
19. Po otwarciu likwidacji spółki z ograniczoną odpowiedzialnością:
 - a) prokura nie wygasa,
 - b) może być ustanowiona prokura,
 - c) **nie może być ustanowiona prokura.**

20. W okresie likwidacji spółki akcyjnej:
- a) można, nawet częściowo, wypłacać akcjonariuszom zyski,
 - b) można dokonywać podziału majątku spółki przed spłaceniem wszystkich zobowiązań,
 - c) **nie można dokonać żadnej z czynności opisanych w lit. a oraz lit. b.**
21. Spółkę kapitałową można podzielić na:
- a) na dwie albo więcej spółek kapitałowych i osobowych,
 - b) **dwie albo więcej spółek kapitałowych.**
 - c) także na dwie albo więcej spółek osobowych.
22. Spółki osobowe mogą połączyć w taki sposób, że:
- a) spółka partnerska wraz ze spółką jawną utworzą spółkę komandytowo-akcyjną,
 - b) **spółka komandytowa wraz ze spółką partnerską zawiąza spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością.**
 - c) spółka jawna w likwidacji wraz ze spółką partnerską utworzą spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością.
23. W przypadku złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości i wniosku restrukturyzacyjnego, w pierwszej kolejności rozpoznaje się:
- a) wniosek o upadłość,
 - b) **wniosek restrukturyzacyjny.**
 - c) wcześniej złożony wniosek.
24. Umowa przeniesienia własności rzeczy, wierzytelności lub innego prawa zawarta w celu zabezpieczenia wierzytelności jest skuteczna wobec masy upadłości:
- a) **jeżeli została zawarta w formie pisemnej z datą pewną.**
 - b) jeżeli została zawarta w formie pisemnej,
 - c) jest bezskuteczna wobec masy upadłości.
25. Kto bez wymaganego zezwolenia wykonuje czynności ubezpieczeniowe lub działalność reasekuracyjną:
- a) **podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch,**
 - b) podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech,
 - c) podlega karze pozbawienia wolności do lat pięciu.

Zadania sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Spółka komandytowa wypracowała w 20XX r. zysk w wysokości 120 tys. zł, który miał zostać podzielony pomiędzy czterech wspólników. Spółka ta posiadała dwóch komplementariuszy i dwóch komandytariuszy. Suma komandytowa wynosiła zgodnie z umową spółki 150 tys. zł w odniesieniu do każdego wspólnika. Komandytariusz A miał zgodnie z umową spółki wnieść wkład do spółki w wysokości 90 tys. zł, a komandytariusz B – 120 tys. zł. Obaj komandytariusze faktycznie wnieśli wkłady w wysokości po 90 tys. zł. Komplementariusze byli zobowiązani do wniesienia wkładów w wysokości po 60 tys. zł.

W drodze uchwały podjętej 31 grudnia 20XX+1 r. wspólnicy obniżyli wysokość sumy komandytowej do wysokości 90 tys. zł. Związane to było z ryzykiem osiągnięcia straty w 20XX r.

Zgodnie z przewidywaniami w roku obrotowym 20XX+1 spółka komandytowa poniosła stratę uszczuplającą jej majątek.

Dyspozycja:

Uwzględniając przedstawiony stan faktyczny udziel odpowiedzi na poniższe pytania i przedstaw stanowisko w sprawie:

1. Czy w umowie spółki możliwe było zobowiązanie komandytariuszy do wniesienia wkładów w wysokości niższej od sumy komandytowej.
2. W jakiej części komplementariuszom przysługiwało prawo do udziału w zysku osiągniętego w 20XX r.
3. Czy komandytariuszowi A przysługiwało roszczenie o wypłatę w zysku osiągniętego w 20XX r.
4. Czy komandytariuszowi B przysługiwało roszczenie o wypłatę w zysku osiągniętego w 20XX r.
5. Czy podjęcie uchwały w sprawie obniżenia sumy komandytowej wpłynie na zakres odpowiedzialności wspólników w zakresie zobowiązań zaciąganych w 20XX+1 r.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

TAK.

Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, wkład komandytariusza może być wniesiony w wartości niższej niż suma komandytowa. Komandytariusz jest wolny od odpowiedzialności w granicach wartości wkładu wniesionego do spółki. Brak jest bezpośredniego związku pomiędzy sumą komandytową a wysokością wkładu. Suma komandytowa może być mniejsza, większa bądź równa wkładowi komandytariusza.

Ad 2.

Do praw przysługujących komplementariuszom odpowiednie zastosowanie znajdują przepisy o spółce jawnej. W przypadku spółki jawnej każdy wspólnik ma prawo do równego udziału w zyskach i uczestniczy w stratach w tym samym stosunku bez względu na rodzaj i wartość wkładu. W związku z tym komplementariusze mają prawo do udziału w zysku w częściach równych (120 tys. zł / 4 wspólników).

Ad 3.

TAK.

Komandytariusz A uczestniczy w zysku spółki proporcjonalnie do jego wkładu rzeczywiście wniesionego do spółki, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. W związku z tym, że komandytariusz A wniósł wkład w pełnej wysokości wypłacona mu zostanie kwota przypadającego na niego zysku.

Ad 4.

NIE.

Zysk przypadający komandytariuszowi za dany rok obrotowy jest przeznaczany w pierwszej kolejności na uzupełnienie jego wkładu rzeczywiście wniesionego do wartości umówionego wkładu. W związku z tym, że komandytariusz B wbrew postanowieniom umowy nie wniósł wkładu w pełnej wysokości nie zostanie mu wypłacona kwota przypadającego na niego zysku do wysokości niewniesionego wkładu (tj. do wysokości 30 tys. zł).

Ad 5.**NIE.**

Obniżenie sumy komandytowej nie ma skutku prawnego wobec wierzycieli, których wierzytelności powstały przed chwilą wpisania obniżenia do rejestru. W związku z tym, że strata, która powstała w 20XX+1 r., związana była ze zobowiązaniami powstałymi przed podjęciem uchwały nie wywoła ona skutków względem wierzycieli, których wierzytelności powstały wcześniej.

l.p.	Pytanie	Odpowiedź TAK/NIE
1.	Czy w umowie spółki możliwe było zobowiązanie komandytariuszy do wniesienia wkładów w wysokości niższej niż od sumy komandytowej?	TAK
2.	W jakiej części komplementariuszom przysługiwało prawo do udziału w zysku osiągniętego w 20XX r.?	Nie dotyczy
3.	Czy komandytariuszowi A przysługiwało roszczenie o wypłatę w zysku osiągniętego w 20XX r.?	TAK
4.	Czy komandytariuszowi B przysługiwało roszczenie o wypłatę w zysku osiągniętego w 20XX r.?	NIE
5.	Czy podjęcie uchwały w sprawie obniżenia sumy komandytowej wpłynie na zakres odpowiedzialności wspólników w zakresie zobowiązań zaciąganych w 20XX+1 r.?	NIE

Zadanie 2*Założenia:*

Na zwyczajnym zgromadzeniu wspólników spółki „Fajne lato” sp. z o.o. podjęto uchwałę o podziale zysku spółki. Określono, że uprawnionymi do dywidendy są wspólnicy, którym udziały przysługiwały w dniu podjęcia uchwały o podziale zysku. Ponieważ umowa spółki „Fajne lato” sp. z o.o. nie zawiera w tym przedmiocie innych postanowień, to zysk przypadający wspólnikom został podzielony w stosunku do udziałów. Umowa spółki upoważniała wspólników do określania dnia wypłaty dywidendy jednakże zgromadzenie wspólników podjęło decyzję o niepodejmowaniu w tej sprawie uchwały. Ponieważ w uchwale wspólników nie został określony dzień wypłaty dywidendy, to datę tę wskazał zarząd spółki z o.o.

Dyspozycje:

Uwzględniając przedstawione założenia, w tabeli zamieszczonej w **Rozwiązaniu**, udziel odpowiedzi (TAK/NIE) na następujące pytania i uzasadnij odpowiedzi:

1. Czy podział wypracowanego przez spółkę z o.o. zysku między wspólników jest prawidłowy.
2. Czy uchwała wskazująca wspólników uprawnionych do dywidendy jest zgodna z prawem.
3. Czy zarząd spółki z o.o. w opisaney wyżej sytuacji miał prawo wskazać datę wypłacenia dywidendy wspólnikom.

Rozwiązanie wzorcowe:**Ad 1.****TAK.**

Jeżeli umowa spółki z o.o. nie stanowi inaczej to zysk przypadający wspólnikom dzieli się w stosunku do udziałów.

Ad 2.**TAK.**

Uprawnionymi do dywidendy za dany rok obrotowy są wspólnicy, którym udziały przysługiwały w dniu podjęcia uchwały o podziale zysku.

Ad 3.**NIE.**

Zgodnie z przepisem dywidendę wypłaca się w dniu określonym w uchwale wspólników. Jeżeli uchwała wspólników nie określa takiego dnia to dywidenda jest wypłacana niezwłocznie po dniu dywidendy.